

Via een sterke partnerstructuur klaar voor de toekomst!

Bij het matchen van een kandidaat en een organisatie, vertrekt Bakker & Partners altijd vanuit waarden. Zoeken wat mensen en organisaties écht bindt, is hun missie. De partnerstructuur draagt die missie verder uit.



Eric Bakker richtte het bedrijf op in 1998 met een focus op de werving en selectie van ervaren IT-profielen. De positionering van 'job broker' was nieuw. "We vertrokken vanuit de kandidaten, niet vanuit de jobs", zegt hij. Na IT volgden andere specialisaties zoals finance, sales & marketing, engineering en human resources, vandaag aangevuld met procurement, supply chain, facility management en general management, zowel binnen de profit als non-profitsector.

Wendbaar inspelen op de markt

Werving & selectie is sterk afhankelijk van de economische markt. "We proberen als wendbare kmo proactief in te spelen op de maatschappelijke evoluties", zegt Eric Bakker. "Dat is de rode draad in onze strategie. Kwalitatief hoogstaande dienstverlening is een voorwaarde bij alles wat we doen. Selectie op maat van kandidaten en bedrijven is en blijft altijd onze 'core'."



Enkele jaren geleden werd de kmo geconfronteerd met een opportuniteit: assessments als toegevoegde waarde bij searchprocedures. Deze activiteit werd snel ondergebracht in een aparte entiteit, 'Fenix Consulting'. "Enerzijds omdat onze kern 'search' is en anderzijds omdat we geloven dat assessmentcenters beter onafhankelijk van werving- en selectie gebeuren om objectiviteit te garanderen."

Vervolgens kwam de 'war for talent'. "Een actieve, rechtstreekse en persoonlijke benadering om de employer branding van onze klanten uit te dragen, werd onze methode om de juiste kandidaten te vinden", vertelt Charlotte Castelein,

managing partner bij Bakker & Partners.

Ook de covid-pandemie zorgt opnieuw voor een omschakeling. "Als organisatie waren wij al vroeg bezig met digitalisering. We hebben covid niet voorzien, maar door wendbaar en kritisch om te gaan met nieuwe technologieën hebben wij op geen enkele manier aan kwaliteit en efficiëntie ingeboet. Onze klanten appreciëren dit sterk", zegt Charlotte Castelein.

Successieplanning

Na een mooie carrière borgt Eric Bakker de 'nalatenschap' door voor een partnerstructuur te kiezen. "Ik geloof sterk in de toekomst van Bakker & Partners,

maar ik wil weten welk DNA er voor die toekomst zorgt."

Het partnerteam bestaat intussen uit drie ondernemers die zijn visie verder uitdragen. "Er zijn geen ego's in het team", vult Charlotte Castelein aan. "We werken samen en hebben dezelfde visie. Onze medewerkers en onze kwaliteit van dienstverlening staan voorop. Vinden en binden, op maat van de klant en de kandidaat, is ons motto. Een volumespeler zullen we nooit worden. Wij halen eer uit ons vak: de ideale combinatie vinden van een persoon en een organisatie, vertrekkende vanuit waarden en normen." 

Meer informatie?

Bakker & Partners
www.bakker.be
E: info@bakker.be
T: 03 218 00 00

Coremansstraat 34
2600 Berchem

Belgicastraat 5
1930 Zaventem



BAKKER & PARTNERS
LEADERS & EXPERTS